



LE 8 DÉCEMBRE,
ON VOTE
 POUR NOS DROITS
 ET LE SERVICE PUBLIC !



NOS CANDIDAT.E.S AU COMITE SOCIAL TERRITORIAL (CST)



8 DÉCEMBRE 2022
 Elections professionnelles Fonction publique



Elections professionnelles 8 décembre 2022

TITULAIRES	SUPPLEANT.E.S	
1) Florence PILES, <i>Education</i>	9) Philippe CARO, <i>Culture</i>	21) Olivia JOHNSON, <i>Enfance</i>
2) Belkacem SAHI, <i>Enfance</i>	10) Mateo POSADA, <i>Enfance</i>	22) Medhi HAFSI, <i>Enfance</i>
3) Loubna BENDRA, <i>Education</i>	11) Nadia AOUICHI, <i>RH&DS</i>	23) Thierry CORNELIS, <i>Prévention/Sécurité</i>
4) Ali KHELADI, <i>Sports</i>	12) Mimoun MEJDI, <i>Education</i>	24) Philippe BOUAZIZ, <i>Démocratie participative</i>
5) Jésus DE CARLOS, <i>Direction générale</i>	13) Emmanuelle DOLIUM, <i>Education</i>	25) Nadia HAMLAT, <i>Education</i>
6) Nora AROUA, <i>Politique de la ville</i>	14) Maud RUAULT, <i>RH&DS</i>	26) Guyslaine RADON, <i>Education</i>
7) Virginie LELEU, <i>Sports</i>	15) Malika KERTOUBI, <i>AQRU</i>	27) Monique AGNOLY, <i>Petite enfance</i>
8) Laurence BLIN, <i>Education</i>	16) Hamida LASSADI, <i>Maison pour tous Gagarine</i>	28) Nadia AMMOUR, <i>Education</i>
	17) Corinne AMAND, <i>RH&DS</i>	29) Joëlle VANUXEM, <i>Affaires juridiques</i>
	18) Zora KHITMANE, <i>Communication</i>	30) Marc MESBAH, <i>Prévention/Sécurité</i>
	19) Cathy PETAY, <i>RH&DS</i>	31) Virginie LACHAIZE, <i>CCAS</i>
	20) Catherine SOUTOUL, <i>DSI</i>	32) Florence PIGUET, <i>Education</i>



10 RAISONS pour choisir et voter CGT

Ouvriers, employés, cadres, ingénieurs, techniciens, agents de maîtrise



A LA COURNEUVE LA CGT EST :

1. Proche des personnels et présente sur le terrain des luttes sociales locales.
2. Engagée en défendant les droits des agent.e.s et leurs revendications.
3. Solidaire en défendant tous les agent.e.s (fonctionnaires, contractuels) syndiqués ou non.
4. Force de propositions pour améliorer les conditions de travail.
5. Réactive en alertant avant la dégradation des situations individuelles et collectives.
6. Démocratique en défendant la liberté d'expression et le droit d'information des agent.e.s, qui rend compte de son action en AG et en communiquant (journal « Les Pieds dans le plat » ; site : www.cgterritoriauxlacourneuve.com et sur les réseaux sociaux).
7. Féministe et représentative de la diversité du personnel (de toutes les filières, des services).
8. Un contre-pouvoir face à l'employeur et aux injustices
9. Intègre en ne se compromettant pas avec le gouvernement et en ne trahissant pas les personnels.
10. Constructive en signant des accords collectifs (gardiens, temps de travail, télétravail).

VOTER CGT, c'est essentiel et efficace au quotidien

Pour donner à vos futur.e.s élu.e.s les moyens de défendre les droits et intérêts collectifs de toutes et tous pour un meilleur service public.

Pour revendiquer et gagner de nouveaux droits au niveau national

- Une augmentation générale des salaires et leur indexation sur les prix pour en finir avec la perte du pouvoir d'achat.
- La reconnaissance des qualifications par une refonte des grilles indiciaires.
- Le maintien de notre système de retraite par répartition et la retraite à 60 ans.
- L'organisation des concours tous les ans pour réduire la précarité et favoriser l'attractivité.
- L'intégration des primes dans le traitement indiciaire pour réduire les inégalités entre les agents et la concurrence entre les collectivités.

- La réduction du temps de travail à 32h.

Pour revendiquer et gagner des revendications au niveau local

- Obtenir la reconnaissance de la pénibilité.
- Lutter contre le sexisme et les violences faites aux femmes dans certains services.
- Obtenir l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (carrière, représentativité, rémunérations)
- Obtenir un accord sur le droit à la déconnexion.
- Garantir à chaque agent un parcours de mobilité pour une évolution professionnelle choisie.
- Obtenir la transparence sur la mise en œuvre du plan de formation pluriannuel.
- Obtenir la transparence dans l'attribution du RIFSEEP
- Associer les agent.e.s et en particulier les cadres intermédiaires à l'élaboration des décisions qui impactent leur travail
- Obtenir la reconnaissance de la spécialisation et de l'expertise dans le

déroulement de carrière au même titre que la fonction d'encadrement

- Proposer des organisations participatives respectueuses du travail des personnels.
- Demander des moyens suffisants en personnel pour exercer les missions.
- Obtenir la résorption de l'emploi précaire pour les services accueillants du public (animation, éducation).
- Demander le développement de la communication interne au service RH pour améliorer les relations humaines et la transversalité entre les services.
- Revendiquer une augmentation de la subvention au CASC et les décharges d'activité pour les élu.e.s et mandaté.e.s.
- Exiger le maintien de la prise en compte de l'ancienneté pour les titularisations.
- Obtenir l'application transparente du télétravail et un bilan annuel.
- Exiger une amélioration des conditions de travail pour réduire la maladie et le risque d'accident.



CGT_TERRITORIAUX_LA_COURNEUVE



LE SITE

**PAS D'ACQUIS SOCIAUX
SANS CONQUETE SYNDICALES !**
**LE 8 DECEMBRE UN SEUL TOUR DE
SCRUTIN CHAQUE VOIX COMPTE !**
VOTEZ ET FAITES VOTER CGT !